

Projekt

z dnia

zatwierdzony przez **WOJ**.....

Jarosław Budka

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY LUBARTÓW
z dnia.....**

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dyrektorom i wicedyrektorom szkół, zespołu i przedszkoli oraz nauczycielom pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, zespole i w przedszkolu, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie, nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, zatrudnionych w szkołach, zespole i w przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubartów

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662, 912) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515), w związku z art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) **Rada Gminy Lubartów, uchwała co następuje:**

§1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, zespole i przedszkolu obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, do liczby godzin określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły / zespołu / przedszkola - 6 i mniej oddziałów	10 godzin
	Dyrektor szkoły / zespołu / przedszkola - od 7 do 11 oddziałów	8 godzin
	Dyrektor szkoły / zespołu / przedszkola - od 12 do 17 oddziałów	6 godzin
	Dyrektor szkoły / zespołu / przedszkola - 18 i więcej oddziałów	4 godziny
2.	Wicedyrektor szkoły /zespołu / przedszkola	9 godzin

2. Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 1, dotyczy również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie, nauczyciela, któremu powierzono stanowisko, z tym że obowiązuje on od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi pełnienie obowiązków na tym stanowisku, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić to stanowisko.

§2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Goluch

Kadca Prawny
mgr Głuchowski

[Signature]

Uzasadnienie

1. Istniejący stan prawny i faktyczny oraz wyjaśnienie potrzeby i celu wydania aktu prawnego:

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. c ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r., poz. 515).

Dotychczasowa Uchwała Nr V/46/19 Rady Gminy Lubartów z dnia 29 marca 2019 r. oraz Uchwała Nr XIV/128/20 Rady Gminy Lubartów z dnia 12 maja 2020 r., utracą moc w związku z delegacją ustawową zawartą w art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160).

Zgodnie z brzmieniem wskazanych wyżej uregulowań ustawowych, organ prowadzący szkołę/przedszkole określa zasady udzielania i rozmiaru obniżek dyrektorom i wicedyrektorom szkół i przedszkoli oraz nauczycielom pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole i w przedszkolu, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Wykazanie różnic pomiędzy dotychczasowym, a projektowanym stanem prawnym:

Dotychczasowe Uchwały Rady Gminy Lubartów Nr V/46/19 z dnia 29 marca 2019 r. oraz Nr XIV/128/20 z dnia 12 maja 2020 r. ustanawiały zasady udzielania i rozmiaru obniżek dyrektorom i wicedyrektorom szkół i przedszkoli oraz nauczycielom pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole i w przedszkolu, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubartów na tym samym poziomie. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pozostaje w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, a te w samorządzie pozostają bez zmian. Gmina nie zwalnia z obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy KN, z uwagi na brak potrzeb w tym zakresie. Niemniej, przy rosnących potrzebach wsparcia uczniów opieką specjalisty nie znajduje się żadnego logicznego, ani merytorycznego uzasadnienia, by to pensum ustanawiać na poziomie niższym niż 22 godziny tygodniowo.

3. Przewidywane skutki społeczne i gospodarcze, a także finansowe związane z wejściem w życie uchwały:

Gmina obecnie stara się pozyskać dodatkowe środki na bieżące utrzymanie szkół i przedszkoli, jednocześnie wykazując rozwiązania racjonalizujące bieżące wydatki, bo otrzymywane kalkulacje z budżetu państwa są nadal niewystarczające nawet na zabezpieczenie wynagrodzeń nauczycieli. Utrzymanie dotychczasowego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć po określeniu obniżki dla stanowisk kierowniczych nie spowoduje potrzeby zwiększania planów finansowych szkół i przedszkoli i zminimalizuje ryzyko obciążenia gminnego budżetu.

Projekt przedmiotowej uchwały został zaopiniowany przez przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549).

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.